

Cher
2021

vivre son territoire

Cahier d'acteur

GEDHIF Groupement d'Entraide Départemental
aux Handicapés Inadaptés et à leurs Familles
143 rue André Charles Boulle
18230 Saint - Doulchard
Tél. 02 48 65 58 28
Fax 02 48 65 58 33
mail : contact@gedhif.fr



L'Association

L'association du Groupement d'Entraide Départementale aux Handicapés Inadaptés et à leurs Familles oeuvre depuis 1955. Elle participe à l'accompagnement de plus de 1700 personnes, enfants et adultes, en situation de handicap, en partenariat étroit des familles. Elle est affiliée au mouvement UNAPEI. Notre action s'inscrit autour de grandes valeurs universelles (dignité, citoyenneté, solidarité, qualité de vie, participation, respect mutuel et collaboration harmonieuse, militantisme, respect des décisions démocratiques...). Cependant, les valeurs qui distinguent réellement notre mouvement parental sont celles qui touchent à l'action familiale et à l'entraide (l'aide, l'écoute, le soutien familial). L'objectif majeur que se fixe le GEDHIF, est de proposer, grâce à ses établissements et services, un accompagnement tout au long de la vie qui permet à la personne en situation de handicap d'exercer au maximum de ses possibilités les activités que nous considérons comme normales. La mise en oeuvre de cet objectif n'est rendu possible qu'avec le concours des différents acteurs du territoire, collectivités territoriales, services de l'Etat, partenaires associatifs, culturels, sportifs, etc... L'association est reconnue pour sa capacité à accueillir, à écouter, à accompagner et à représenter les parents de personnes handicapées mentales.

Désormais, nos établissements et services accompagnent un public qui s'élargit : handicap mental, handicap psychique, handicap cognitif, autismes... Afin de mener à bien les objectifs fixés, des professionnels qualifiés aux formations et profils divers interviennent quotidiennement dans nos établissements et services. L'Entreprise est aujourd'hui un acteur majeur du bassin berruyer et emploie plus de 300 salariés, sans compter les près de 180 ouvriers qui travaillent aux Ateliers du GEDHIF. À ce titre, nous sommes confrontés d'une part aux différentes problématiques du territoire et d'autre part aux problématiques spécifiques de nos activités propres. En qualité d'employeur, les établissements et services sont rythmés des mouvements de personnels qui suivent les parcours de vie, avec pour corollaire des difficultés à pourvoir aux départs des professionnels qualifiés, notamment de santé. Le département a un positionnement géographique central. Cependant, on peut constater qu'outre l'utilisation de véhicules routiers, les possibilités de communications Nord/Sud, Est/Ouest ou entre les grandes Capitales Régionales ne sont guère aisées. Un certain nombre d'études et de rapports évoquent les notions d'attractivité du territoire ou de « déserts médicaux ». D'autres encore s'inquiètent de l'érosion du modèle social français, des évolutions de notre société en lien avec les montées des individualismes et les déséquilibres récurrents des comptes sociaux. Notre société est traversée d'inquiétudes alimentées par un monde ouvert. Certains le pensent trop ouvert, avec pour conséquence une déperdition des emplois industriels, des remises en cause du modèle agricole au sein de l'Europe, ou des questionnements quant aux champs respectifs d'interventions entre l'État et les collectivités territoriales, etc. Ces réalités sont à prendre en considération. Cependant, nous inscrivons notre participation non pas en spectateur passif, mais empreint d'une volonté d'agir avec l'ensemble des acteurs du territoire. Par exemple, nous considérons le vieillissement de la population comme une opportunité riche de multiples potentialités que l'on ne peut réduire à la seule problématique du financement. C'est encore plus vrai de l'ensemble des champs que couvrent nos activités dont le rôle social est indispensable. Mais le rôle économique est tout aussi réel, car ces activités assurent un emploi direct non délocalisable et un emploi indirect local tout aussi important.

Propositions d'actions :

Nous voulons nous inscrire dans une démarche de réflexion globale, éthique et responsable. Globale, car nous sommes en qualité d'Association gestionnaire, acteur économique et social de « la cité » et plus largement acteur du territoire du Cher. Notre démarche s'inscrit dans ce cadre. Éthique, parce que notre action se conçoit pour et avec l'utilisateur, sa famille, ses proches ou son représentant légal. Mais aussi, parce que le chemin à parcourir pour apporter des réponses à toutes les situations de vie en raison du handicap demeure encore aujourd'hui parsemé d'obstacles et d'incertitudes. L'Association milite à la mise en œuvre des objectifs fixés par la loi du 11 février 2005, « participation des usagers, recherche du consentement, respect des choix clairement exprimés, accessibilité... », en pratiquant l'implication de tous les acteurs. Responsable, car notre démarche est aussi pragmatique. Elle se veut transparente dans ses pratiques et ouverte aux partages d'expériences. À ce titre, le GEDHIF participe activement à différentes instances et groupes de travail, territoriaux et associatifs et plus particulièrement aux travaux initiés par l'ARS et aux commissions de la MDPH. Nous sommes engagés dans plusieurs réflexions prospectives : **L'accueil des enfants en IME**, dont les listes d'attente sont toujours aussi importantes, notamment pour ceux qui nécessitent une prise en charge complexe. L'accueil des très jeunes qui ne disposent pas de place en crèches ou de crèches adaptées. La mise en place d'un partenariat avec le service infanto-juvénile du CHP Les sollicitations à **l'accueil de personnes à l'autonomie quasi inexistante** et nécessitant un suivi médical en Maison d'Accueil Spécialisée auxquelles nous ne pouvons répondre. **Le vieillissement des personnes handicapées**, plus particulièrement des ouvriers d'ESAT en grande majorité sans solutions après leur période d'activité. La problématique des équilibres financiers des ESAT. Dans l'élaboration des réponses, il nous semble essentiel de respecter les parcours de vie, de conserver le lien social patiemment tissé au fil des ans afin, d'éviter les ruptures qu'engendrent les changements d'environnement. Pour répondre au vieillissement des ouvriers d'ESAT, notre projet s'appuie sur une grande connaissance des situations de vie, sur une évaluation partagée des besoins et sur la mutualisation de nos services déjà déployés. Les réponses que nous envisageons sont multiples, basées sur un lieu de vie dédié, point central d'une plateforme aux prestations innovantes. Nous souhaitons participer à l'élaboration des solutions envisagées au niveau des différents territoires, en apportant notre contribution spécifique.